

ARRÊTÉ N° 03720241025441

Le Président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale d'Indre-et-Loire,

Vu le Code Général de la Fonction Publique et notamment son article L452-35,

Vu le décret n°85-643 du 26 juin 1985 modifié relatif aux Centres de Gestion,

Vu les déclarations de créations et de vacances d'emplois de catégories "A", "B" et "C" faites au Centre de Gestion d'Indre-et-Loire par les collectivités territoriales et établissements publics locaux de son ressort qui lui sont, ou non, affiliés, conformément aux articles L 313-4 et L 452-36 du code général de la fonction publique,

ARRÊTE

Article 1 :

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexé qui comporte 46 déclarations.

Article 2 :

Monsieur le Directeur du Centre de Gestion d'Indre-et-Loire certifie le caractère exécutoire de cet acte et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir auprès du Tribunal Administratif compétent dans un délai de 2 mois à compter de sa publication. Le Tribunal Administratif peut être saisi au moyen de l'application informatique télérecours citoyen accessible par le biais du site www.telerecours.fr.

Ampliation du présent arrêté sera adressé à la Préfecture d'Indre-et-Loire.

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <https://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés », ainsi que sur le site internet du Centre de gestion <http://cdg37.fr>, rubrique « Emploi / Publicité légale ».

Fait à TOURS le 24/10/2024

Le Président du Centre de Gestion,



Michel GILLOT

N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V037240927001087001 MAIRIE DE MONTLOUIS SUR LOIRE	Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	21/10/2024	15/12/2024
	<p>Chargé de l'animation et de la culture (H/F) Direction de l'animation et de la culture <i>En étroite collaboration avec la direction du service, le chargé de l'animation et de la culture participera activement au rayonnement de la vie locale et culturelle de la ville de Montlouis-sur-Loire. Animation/manifestations : En lien avec l'ensemble du service, le chargé de l'animation et de la culture assurera la mise en &oeil;uvre des manifestations municipales et marchés à thèmes de la ville (fête de la musique ; 14 juillet ; marchés nocturnes ; Fête de l'automne ; Festival MANGA-SUR-LOIRE ; marché de Noël, etc.) au travers notamment de : la planification et à la réalisation des événements, des animations et de leur déroulement, l'organisation de la logistique de l'évènement et à la coordination des prestataires, fournisseurs et intervenants la recherche et à la sélection des prestataires, des fournisseurs, des intervenants, etc., la préparation des outils et des supports nécessaires au bon déroulement des manifestations (plans, feuilles de route, etc.), la bonne gestion administrative et financière. Le chargé de l'animation travaillera en transversalité avec tous les services de la commune afin de mettre en &oeil;uvre ses différentes missions. Saison culturelle et Carroi des arts : En lien avec l'ensemble du service, le chargé de l'animation et de la culture assurera la mise en &oeil;uvre de la saison culturelle, au travers notamment de : la gestion de la billetterie les jours de spectacle (soirs ou week-end) l'accueil des artistes, gestion du catering, préparation des loges, etc., la diffusion des outils de communication (flyers, brochures, etc.), la participation aux actions de médiation culturelle, avec offre O037240927001087</i>http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037240927001087-charge-animation-culture/2</p>					
V037240930000937001 CC TOURAINE-EST VALLEES	Attaché, Attaché principal	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	24/10/2024	06/01/2025
	<p>Directeur du service commun des finances (H/F) Direction commune des finances <i>En collaboration directe avec la direction générale et les élus, le/la Directeur/Directrice du service commun des finances aura pour missions principales : · Gestion financière : Piloter les finances des collectivités mutualisés en assurant l'élaboration et le suivi des budgets annuels, le contrôle de gestion et la gestion prévisionnelle. · Stratégie fiscale : Mettre en place une stratégie fiscale cohérente en lien avec les objectifs de développement de la ville. · Suivi des projets : Assurer le suivi financier des grands projets municipaux et des investissements. · Encadrement d'équipe : Coordonner les équipes au sein du service afin d'assurer un travail efficient et collaboratif. · Optimisation des ressources : Rechercher des financements externes, optimiser les ressources financières disponibles et conseiller les élus sur les décisions budgétaires. avec offre O037240930000937</i>http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037240930000937-directeur-service-commun-finances/2</p>					
V037241001388084001 MAIRIE DE TOURS	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/10/2024	01/01/2025
	<p>Un agent de maintenance des équipements sportifs plombier au service des Projets et de la Maintenance Technique (f/h) <i>Un agent de maintenance des équipements sportifs plombier au service des Projets et de la Maintenance Technique (f/h) Lieu d'exercice du poste :</i></p>					

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Indre-et-Loire
25 RUE DU REMPART - CS 14135 37041 TOURS CEDEX 1 - Tel : 02 47 60 85 00



	<p><i>Tours Classification RIFSEEP : C2 Cadre d'emplois : Adjoints Techniques Territoriaux Temps de travail : poste à temps complet Recrutement : par voie statutaire ou contractuelle Poste ouvert aux candidats Reconnus en Qualité de Travailleurs Handicapés Bercée par la Loire dans un val inscrit sur la liste Unesco du patrimoine mondial de l'Humanité, la ville de Tours est sans conteste la capitale du jardin de la France et offre à ce titre une qualité de vie exceptionnelle à ses habitants, ainsi qu'un cadre d'accueil de grande qualité pour ses visiteurs. Ville de tradition universitaire, riche de sa vie culturelle intense, conquérante dans le champ sportif, Tours cumule les équipements de premier plan digne de son rang de métropole du Grand ouest, avec un maillage très fin de services de proximité au coeur de ses quartiers. Fière de son passé et toute entière tournée vers les enjeux de notre époque au premier rang desquels la transition écologique, Tours fait partie de ces territoires où l'on construit dès à présent la ville de demain ! Résolument accueillante et inclusive, la Collectivité est en outre attachée à la qualité de vie au travail de chacune, chacun au quotidien, et entend valoriser toutes les énergies, toutes les compétences, pour porter ses projets, partager ses valeurs et son ambition. Rejoignez nos équipes ! Tours est une ville sportive où chaque année, près de 2 millions de sportifs et spectateurs fréquentent les équipements sportifs ! Pour accompagner à la fois le développement du sport pour tous et la réussite du sport d'élite dans le cadre d'un projet global, la ville de Tours s'appuie sur sa Direction des Sports et ses 241 agents. Déployés sur tout le territoire local, ces agents municipaux travaillent quotidiennement pour soutenir les clubs, sensibiliser les usagers et acteurs du sport sur la santé, la sécurité et le respect de l'environnement et animer le territoire grâce à des actions sportives. Chaque année, elle attribue plus de 250 000 heures sur les 180 installations sportives de la ville de Tours (gymnases, piscines, patinoire, dojos, pas de tir, pôle nautique, ...). Description du poste : au sein du service des Projets et de la Maintenance Technique, le plombier de la régie intervient sur le patrimoine pour assurer les dépannages, la maintenance préventive et des opérations de rénovation des installations de plomberie sanitaire avec offre O037241001388084http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037241001388084-agent-maintenance-equipements-sportifs-plombier-service-projets-maintenance-technique-f-h/2</i></p>					
<p>V037241001388169001 MAIRIE D'AMBOISE</p>	<p>Gardien brigadier, Brigadier-chef principal</p>	<p>Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>21/10/2024</p>	<p>22/10/2024</p>
<p>Agent de police municipale (H/F) Police municipale <i>Placé(e) sous la direction du Chef de Service de Police Municipale vous serez chargé(e) de veiller, de prévenir, de maintenir la tranquillité, la salubrité, et la sécurité des personnes et des biens sur le territoire de la commune d'Amboise. Vos missions principales: * Prévention, surveillance du bon ordre, de la sécurité, de la tranquillité et de la salubrité publiques * Faire respecter les arrêtés de police des Maires * Surveillance de la voie publique, de la circulation et du stationnement * Constat et relevé d'infractions en lien avec certains services de la collectivité * Mise en fourrière de véhicules * Interventions et sécurisation lors des cérémonies ou manifestations officielles, culturelles et sportives * Surveillance des sites scolaires, des marchés, etc... * Police funéraire * Divagation et capture des animaux errants * Enquêtes demandées par les administrations * Surveillance des bâtiments communaux ; * Interventions transverses avec les forces de sécurité étatiques avec offre O037241001388169http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037241001388169-agent-police-municipale-h-f/2</i></p>						
<p>V037241001388174001 MAIRIE DE JOUE LES TOURS</p>	<p>Educateur principal des APS de 2ème classe, Educateur principal des APS de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>21/10/2024</p>	<p>20/12/2024</p>
<p>Maître Nageur Sauveteur (H/F)</p>						

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Indre-et-Loire
25 RUE DU REMPART - CS 14135 37041 TOURS CEDEX 1 - Tel : 02 47 60 85 00



	<p>La Ville de Joué-lès-Tours recherche deux agents relevant de la filière sportive de catégorie B, à temps complet pour pourvoir le poste d'un(e) MNS. Missions générales du poste : Vous serez en charge de : * Maintenir l'équipement de secours prêt à l'emploi (contrôle quotidien des bouteilles O2, DSA, téléphone...) en suivant le processus interne à l'équipement * Participer à la surveillance * Intervenir lors d'un incident ou d'un accident en respect avec le POSS et la réglementation spécifique * Appliquer la réglementation spécifique aux établissements aquatiques, le POSS, le règlement intérieur et le registre de sécurité * Coordonner et mettre en oeuvre sur le plan technique, pédagogique, éducatif et social, l'ensemble des activités aquatiques, qu'elles soient tous publics, scolaires, d'aqua fitness ou d'animations * Etre force de proposition concernant l'élaboration du projet pédagogique * Enseigner la natation à divers publics * Identifier et remonter au N+1 et au N+2 les demandes des usagers * Animer la pratique des activités aquatiques (aqua fitness, école de natation...) * Gérer administrativement les activités sus mentionnées en utilisant les outils à disposition * Partager les valeurs du projet d'établissement * Remonter toute anomalie détectée concernant le respect des réglementations sanitaires en vigueur dans l'établissement * Mettre, ranger et entretenir le matériel (lignes d'eau, aquabike, planches...) * Ouvrir et fermer les locaux dans le respect des procédures Encadrer des stagiaires BPJEPS AAN Lieu de travail : * Centre aquatique Bulle d'O Horaires de travail : * Réguliers : 35.25h (29.50h annualisés) : 1 week-end sur 3 de service; planning de travail établi sur 7 jours correspondant à l'amplitude d'ouverture au public * Exceptionnels : soirée événementielle * Conditions de pose des congés : obligatoirement durant les vacances scolaires et en fonction des besoins du service * Conditions de récupération des heures supplémentaires : obligatoirement pendant les vacances scolaires Niveau requis : diplôme BEESAN, BPJEPS AAN Formations et qualifications nécessaires : * CAEP MNS (obligatoire tous les 5 ans) * PSE1 ou PSE2 (révision obligatoire tous les ans) Compétences requises : * Maîtriser l'animation des activités d'aquafitness et de l'enseignement de la natation (scolaires, groupes, individuels...) * Maîtriser parfaitement les premiers secours et l'utilisation du défibrillateur * Travail en équipe Savoir-faire et qualités : * Disponible, courtois, accueillant, ponctuel * Réactivité et sang froid en cas d'accident grave * Diplomate, pédagogue, attentif, tolérant, vigilant * Présentation d'une image positive de la collectivité auprès des usagers * Qualité d'écoute et bon relationnel * Respect des devoirs de réserve et de discrétion</p> <p>avec offre O037241001388174http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037241001388174-maitre-nageur-sauveteur-h-f/2</p>					
<p>V037241001388174002</p> <p>MAIRIE DE JOUE LES TOURS</p>	<p>Educateur principal des APS de 2ème classe, Educateur principal des APS de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>21/10/2024</p>	<p>20/12/2024</p>
<p>Maître Nageur Sauveteur (H/F)</p> <p>La Ville de Joué-lès-Tours recherche deux agents relevant de la filière sportive de catégorie B, à temps complet pour pourvoir le poste d'un(e) MNS. Missions générales du poste : Vous serez en charge de : * Maintenir l'équipement de secours prêt à l'emploi (contrôle quotidien des bouteilles O2, DSA, téléphone...) en suivant le processus interne à l'équipement * Participer à la surveillance * Intervenir lors d'un incident ou d'un accident en respect avec le POSS et la réglementation spécifique * Appliquer la réglementation spécifique aux établissements aquatiques, le POSS, le règlement intérieur et le registre de sécurité * Coordonner et mettre en oeuvre sur le plan technique, pédagogique, éducatif et social, l'ensemble des activités aquatiques, qu'elles soient tous publics, scolaires, d'aqua fitness ou d'animations * Etre force de proposition concernant l'élaboration du projet pédagogique * Enseigner la natation à divers publics * Identifier et remonter au N+1 et au N+2 les demandes des usagers * Animer la pratique des activités aquatiques (aqua fitness, école de natation...) * Gérer administrativement les activités sus mentionnées en utilisant les outils à disposition * Partager les valeurs du projet d'établissement * Remonter toute anomalie détectée concernant le respect des réglementations sanitaires en vigueur dans l'établissement * Mettre, ranger et entretenir le matériel (lignes d'eau, aquabike, planches...) * Ouvrir et fermer les locaux dans le respect des procédures Encadrer des stagiaires BPJEPS AAN Lieu de travail : * Centre aquatique Bulle d'O Horaires de travail : * Réguliers : 35.25h (29.50h annualisés) : 1 week-end sur 3 de service;</p>						

	<p>planning de travail établi sur 7 jours correspondant à l'amplitude d'ouverture au public * Exceptionnels : soirée événementielle * Conditions de pose des congés : obligatoirement durant les vacances scolaires et en fonction des besoins du service * Conditions de récupération des heures supplémentaires : obligatoirement pendant les vacances scolaires Niveau requis : diplôme BEESAN, BPJEPS AAN Formations et qualifications nécessaires : * CAEP MNS (obligatoire tous les 5 ans) * PSE1 ou PSE2 (révision obligatoire tous les ans) Compétences requises : * Maîtriser l'animation des activités d'aquafitness et de l'enseignement de la natation (scolaires, groupes, individuels...) * Maîtriser parfaitement les premiers secours et l'utilisation du défibrillateur * Travail en équipe Savoir-faire et qualités : * Disponible, courtois, accueillant, ponctuel * Réactivité et sang froid en cas d'accident grave * Diplomate, pédagogue, attentif, tolérant, vigilant * Présentation d'une image positive de la collectivité auprès des usagers * Qualité d'écoute et bon relationnel * Respect des devoirs de réserve et de discrétion</p> <p>avec offre O037241001388174http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037241001388174-maitre-nageur-sauveteur-h-f/2</p>					
V037241001388178001	Adjoint technique	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	21/10/2024	01/12/2024
TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE	<p>Un agent d'interventions techniques polyvalent en milieu rural (H/F) <i>Composée de 22 communes, Tours Métropole Val de Loire est une métropole française active et en devenir de plus de 300 000 habitants. Elle est le 1er bassin d'emploi de la Région Centre-Val de Loire, le 1er pôle universitaire de la région, et possède 5 centres d'études et recherche, 1 CHRU, 6 monuments classés ; et bien entendu... la Loire, inscrite au patrimoine mondial de l'Unesco. Ici, on sait cultiver un art de vivre singulier, concilier patrimoine, tradition, développement et modernité, en respectant les équilibres. Un aéroport international (Tours Val de Loire), ainsi que des liaisons TGV quotidiennes en provenance ou à destination de Paris, rendent par ailleurs le territoire tourangeau très accessible. Tours Métropole Val de Loire regorge en outre de projets à construire ensemble, dont la 2ème ligne de tramway constitue le plus emblématique. Résolument accueillante et inclusive, Tours Métropole est en outre attachée à la qualité de vie au travail de chacune, chacun au quotidien, et entend valoriser toutes les énergies, toutes les compétences, pour porter ses projets, partager ses valeurs et son ambition... Rejoignez nos équipes ! Un agent d'interventions techniques polyvalent en milieu rural (H/F), à la Direction Territoires et Proximité - secteur Saint-Genouph Lieu d'exercice du poste : Tours Classification RIFSEEP : C3 Cadre d'emploi : Adjointes Techniques Territoriales Temps de travail : Poste à temps complet (39H) Recrutement : par voie contractuelle (CDD 6 mois) Poste ouvert aux candidats Reconnus en Qualité de Travailleurs Handicapés</i></p> <p>avec offre O037241001388178http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037241001388178-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural-h-f/2</p>					
V037241001388229001	Attaché, Attaché principal	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	22/10/2024	01/01/2025
MAIRIE DE TOURS	<p>Un responsable du service communication au Grand Théâtre (f/h) <i>Un responsable du service communication au Grand Théâtre (f/h) Lieu d'exercice du poste : Tours Classification RIFSEEP : A4 Cadre d'emplois : Attachés Territoriaux Temps de travail : poste à temps complet Recrutement : par voie statutaire ou contractuelle Poste ouvert aux candidats Reconnus en</i></p>					

	<p><i>Qualité de Travailleurs Handicapés Bercée par la Loire dans un val inscrit sur la liste Unesco du patrimoine mondial de l'Humanité, la ville de Tours est sans conteste la capitale du jardin de la France et offre à ce titre une qualité de vie exceptionnelle à ses habitants, ainsi qu'un cadre d'accueil de grande qualité pour ses visiteurs. Ville de tradition universitaire, riche de sa vie culturelle intense, conquérante dans le champ sportif, Tours cumule les équipements de premier plan digne de son rang de métropole du Grand ouest, avec un maillage très fin de services de proximité au coeur de ses quartiers. Fière de son passé et toute entière tournée vers les enjeux de notre époque au premier rang desquels la transition écologique, Tours fait partie de ces territoires où l'on construit dès à présent la ville de demain ! Résolument accueillante et inclusive, la Collectivité est en outre attachée à la qualité de vie au travail de chacune, chacun au quotidien, et entend valoriser toutes les énergies, toutes les compétences, pour porter ses projets, partager ses valeurs et son ambition. Rejoignez nos équipes !</i></p> <p>sans offre</p>					
<p>V037241001388232001</p> <p>TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>22/10/2024</p>	<p>01/01/2025</p>
<p>Jardinier des espaces verts (H/F)</p> <p><i>Composée de 22 communes, Tours Métropole Val de Loire est une métropole française active et en devenir de plus de 300 000 habitants. Elle est le 1er bassin d'emploi de la Région Centre-Val de Loire, le 1er pôle universitaire de la région, et possède 5 centres d'études et recherche, 1 CHRU, 6 monuments classés ; et bien entendu... la Loire, inscrite au patrimoine mondial de l'Unesco. Ici, on sait cultiver un art de vivre singulier, concilier patrimoine, tradition, développement et modernité, en respectant les équilibres. Un aéroport international (Tours Val de Loire), ainsi que des liaisons TGV quotidiennes en provenance ou à destination de Paris, rendent par ailleurs le territoire tourangeau très accessible. Tours Métropole Val de Loire regorge en outre de projets à construire ensemble, dont la 2ème ligne de tramway constitue le plus emblématique. Résolument accueillante et inclusive, Tours Métropole est en outre attachée à la qualité de vie au travail de chacune, chacun au quotidien, et entend valoriser toutes les énergies, toutes les compétences, pour porter ses projets, partager ses valeurs et son ambition... Rejoignez nos équipes !</i> Jardinier des espaces verts (H/F), à la Direction Territoires et Proximité de TMVL -Direction des Espaces publics- Service Environnement secteur de Saint-Pierre-des-Corps Lieu d'exercice du poste : Saint-Pierre-des-Corps Classification RIFSEEP : C3 Cadre d'emploi : Adjoints Techniques Territoriaux Temps de travail : Poste à temps complet (37H) Recrutement : par voie statutaire ou contractuelle Poste ouvert aux candidats Reconnus en Qualité de Travailleurs Handicapés avec offre O037241001388232http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037241001388232-jardinier-espaces-verts-h-f/2</p>						
<p>V037241001388232002</p> <p>TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>22/10/2024</p>	<p>01/01/2025</p>
<p>Jardinier des espaces verts (H/F)</p> <p><i>Composée de 22 communes, Tours Métropole Val de Loire est une métropole française active et en devenir de plus de 300 000 habitants. Elle est le 1er bassin d'emploi de la Région Centre-Val de Loire, le 1er pôle universitaire de la région, et possède 5 centres d'études et recherche, 1 CHRU, 6 monuments classés ; et bien entendu... la Loire, inscrite au patrimoine mondial de l'Unesco. Ici, on sait cultiver un art de vivre singulier, concilier patrimoine, tradition, développement et modernité, en respectant les équilibres. Un aéroport international (Tours Val de Loire), ainsi que des liaisons TGV quotidiennes en provenance ou à destination de Paris, rendent par ailleurs le territoire tourangeau très accessible. Tours Métropole Val de Loire regorge en outre de</i></p>						

	<p>projets à construire ensemble, dont la 2ème ligne de tramway constitue le plus emblématique. Résolument accueillante et inclusive, Tours Métropole est en outre attachée à la qualité de vie au travail de chacune, chacun au quotidien, et entend valoriser toutes les énergies, toutes les compétences, pour porter ses projets, partager ses valeurs et son ambition... Rejoignez nos équipes ! Jardinier des espaces verts (H/F), à la Direction Territoires et Proximité de TMVL -Direction des Espaces publics- Service Environnement secteur de Saint-Pierre-des-Corps Lieu d'exercice du poste : Saint-Pierre-des-Corps Classification RIFSEEP : C3 Cadre d'emploi : Adjoints Techniques Territoriaux Temps de travail : Poste à temps complet (37H) Recrutement : par voie statutaire ou contractuelle Poste ouvert aux candidats Reconnus en Qualité de Travailleurs Handicapés avec offre O037241001388232http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037241001388232-jardinier-espaces-verts-h-f/2</p>					
V037241001388234001 MAIRIE DE TOURS	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	22/10/2024	01/01/2025
	<p>Deux agents de maintenance des équipements sportifs menuisiers au service des Projets et de la Maintenance Technique (f/h) <i>Deux agents de maintenance des équipements sportifs menuisiers au service des Projets et de la Maintenance Technique (f/h) Lieu d'exercice du poste : Tours Classification RIFSEEP : C1 Cadre d'emplois : Adjoints Techniques Territoriaux Temps de travail : postes à temps complet Recrutement : par voie statutaire ou contractuelle Poste ouvert aux candidats Reconnus en Qualité de Travailleurs Handicapés Bercée par la Loire dans un val inscrit sur la liste Unesco du patrimoine mondial de l'Humanité, la ville de Tours est sans conteste la capitale du jardin de la France et offre à ce titre une qualité de vie exceptionnelle à ses habitants, ainsi qu'un cadre d'accueil de grande qualité pour ses visiteurs. Ville de tradition universitaire, riche de sa vie culturelle intense, conquérante dans le champ sportif, Tours cumule les équipements de premier plan digne de son rang de métropole du Grand ouest, avec un maillage très fin de services de proximité au coeur de ses quartiers. Fière de son passé et toute entière tournée vers les enjeux de notre époque au premier rang desquels la transition écologique, Tours fait partie de ces territoires où l'on construit dès à présent la ville de demain ! Résolument accueillante et inclusive, la Collectivité est en outre attachée à la qualité de vie au travail de chacune, chacun au quotidien, et entend valoriser toutes les énergies, toutes les compétences, pour porter ses projets, partager ses valeurs et son ambition. Rejoignez nos équipes ! Tours est une ville sportive où chaque année, près de 2 millions de sportifs et spectateurs fréquentent les équipements sportifs ! Pour accompagner à la fois le développement du sport pour tous et la réussite du sport d'élite dans le cadre d'un projet global, la ville de Tours s'appuie sur sa Direction des Sports et ses 241 agents. Déployés sur tout le territoire local, ces agents municipaux travaillent quotidiennement pour soutenir les clubs, sensibiliser les usagers et acteurs du sport sur la santé, la sécurité et le respect de l'environnement et animer le territoire grâce à des actions sportives. Chaque année, elle attribue plus de 250 000 heures sur les 180 installations sportives de la ville de Tours (gymnases, piscines, patinoire, dojos, pas de tir, pôle nautique, ...).</i> avec offre O037241001388234http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037241001388234-deux-agent-maintenance-equipements-sportifs-menuisiers-service-projets-maintenance-technique-f-h/2</p>					
V037241001388234002 MAIRIE DE TOURS	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	22/10/2024	01/01/2025
	<p>Deux agents de maintenance des équipements sportifs menuisiers au service des Projets et de la Maintenance Technique (f/h) <i>Deux agents de maintenance des équipements sportifs menuisiers au service des Projets et de la Maintenance Technique (f/h) Lieu d'exercice du poste : Tours Classification RIFSEEP : C1 Cadre d'emplois : Adjoints Techniques Territoriaux Temps de travail : postes à temps complet Recrutement : par voie</i></p>					

	<p>statutaire ou contractuelle Poste ouvert aux candidats Reconnus en Qualité de Travailleurs Handicapés Bercée par la Loire dans un val inscrit sur la liste Unesco du patrimoine mondial de l'Humanité, la ville de Tours est sans conteste la capitale du jardin de la France et offre à ce titre une qualité de vie exceptionnelle à ses habitants, ainsi qu'un cadre d'accueil de grande qualité pour ses visiteurs. Ville de tradition universitaire, riche de sa vie culturelle intense, conquérante dans le champ sportif, Tours cumule les équipements de premier plan digne de son rang de métropole du Grand ouest, avec un maillage très fin de services de proximité au coeur de ses quartiers. Fière de son passé et toute entière tournée vers les enjeux de notre époque au premier rang desquels la transition écologique, Tours fait partie de ces territoires où l'on construit dès à présent la ville de demain ! Résolument accueillante et inclusive, la Collectivité est en outre attachée à la qualité de vie au travail de chacune, chacun au quotidien, et entend valoriser toutes les énergies, toutes les compétences, pour porter ses projets, partager ses valeurs et son ambition. Rejoignez nos équipes ! Tours est une ville sportive où chaque année, près de 2 millions de sportifs et spectateurs fréquentent les équipements sportifs ! Pour accompagner à la fois le développement du sport pour tous et la réussite du sport d'élite dans le cadre d'un projet global, la ville de Tours s'appuie sur sa Direction des Sports et ses 241 agents. Déployés sur tout le territoire local, ces agents municipaux travaillent quotidiennement pour soutenir les clubs, sensibiliser les usagers et acteurs du sport sur la santé, la sécurité et le respect de l'environnement et animer le territoire grâce à des actions sportives. Chaque année, elle attribue plus de 250 000 heures sur les 180 installations sportives de la ville de Tours (gymnases, piscines, patinoire, dojos, pas de tir, pôle nautique, ...).</p> <p>avec offre O037241001388234http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037241001388234-deux-agents-maintenance-equipements-sportifs-menuisiers-service-projets-maintenance-technique-f-h/2</p>					
<p>V037241017000824001</p> <p>S MIXTE NOUVEL ESPACE DU CHER</p>	<p>Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe</p>	<p>Prolongation du projet</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-25 du code général de la fonction publique</p>	<p>17/10/2024</p>	<p>01/12/2024</p>
<p>Chargé de la stratégie de valorisation des maisons éclusières du Cher (h/f)</p> <p>Le Nouvel Espace du Cher (NEC) est un syndicat mixte regroupant des intercommunalités du bassin versant du Cher, de Noyers-sur-Cher jusqu'à sa confluence avec la Loire : Tours métropole Val de Loire, Touraine Est Vallées, Bléré Val de Cher-Autour de Chenonceau et Val de Cher Controis. Opérationnel depuis le 01/01/2018 le cœlig;ur de métier du NEC est la gestion et la restauration des milieux aquatiques. Le syndicat exerce également des missions nécessaires à la valorisation et à la promotion du patrimoine fluvial et lié à l'eau. Il est chargé de la gestion du Domaine Public Fluvial du Cher dont les maisons éclusières depuis le 01/01/2021 (transfert de gestion de l'Etat). Le NEC souhaite développer un projet de revalorisation des maisons et s'inscrire dans la stratégie touristique (cœlig;ur de France à vélo, canoë-kayak, ... Chenonceaux, Beauval...). L'étude sur les potentialités et modalités de revalorisation possibles menée en 2023 a abouti à un scénario de repositionnement et valorisation des maisons articulant moyen et long terme et la production d'outils opérationnels : un tableau de suivi des 15 maisons éclusières ; un diagnostic des travaux à réaliser ; une analyse des différents modes de portage juridique et modèles de gouvernance ; une étude des sources de co-financement mobilisables sur les investissements nécessaires à la revalorisation. La mission consiste à accompagner le NEC dans l'élaboration de la stratégie et la mise en œlig;uvre opérationnelle du projet de valorisation et promotion du patrimoine fluvial et lié à l'eau.</p> <p>avec offre O037241017000824http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037241017000824-charge-strategie-valorisation-maisons-eclusieres-cher-h-f/2</p>						
<p>V037241017001037001</p> <p>MAIRIE DE LOCHES</p>	<p>Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Agent de maîtrise, Agent de maîtrise</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>17/10/2024</p>	<p>01/03/2025</p>

	principal					
	Magasinier polyvalent (h/f) Services Techniques <i>Sous la responsabilité du Coordinateur du Centre Technique Municipal, l'agent aura pour mission de passer des commandes d'approvisionnement puis d'assurer la réception et le stockage des matériels spécifiques à l'activité des services ainsi que de maintenir et faire respecter l'organisation pour le bon maintien du site. Il interviendra aussi pour des missions de polyvalences au sein des différentes équipes du Centre Technique Municipal.</i> avec offre O037241017001037 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037241017001037-magasinier-polyvalent-h-f/2					
V037241018000126001	Educateur de jeunes enfants, Puéricultrice	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	18/10/2024	18/11/2024
MAIRIE DE LA RICHE	Un Directeur Adjoint d'un Etablissement d'Accueil du Jeune Enfant (h/f) Maison de l'enfance <i>Rattaché(e) hiérarchiquement à la direction de la Maison de l'Enfance, l'agent assiste la direction dans l'accueil des enfants et de leurs parents, la gestion administrative et financière de la structure, l'accompagnement des professionnels et l'application du projet d'établissement.</i> avec offre O037241018000126 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037241018000126-directeur-adjoint-etablissement-accueil-jeune-enfant-h-f/2					
	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/10/2024	19/10/2024
V037241018000149001	ATSEM (h/f) Direction de l'Éducation, de la Jeunesse et des Sports - <i>ROLE / FONCTION PRINCIPALE (Définir en une phrase la finalité du poste) Assiste le personnel enseignant pour l'accueil, l'animation et l'hygiène des enfants et prépare, met en état de propreté les locaux et les matériels. 3- ACTIVITES PRINCIPALES - Temps scolaire : ? Assiste l'enseignant tout au long de la journée, prépare les supports pédagogiques, participe ou anime les activités sous la responsabilité de l'enseignant. ? Accompagne les enfants dans l'apprentissage des règles de vie en collectivité ? Aide l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie ? Assure la sécurité des enfants lors des déplacements ? Gère les conflits entre les enfants ? Accompagne éventuellement les enfants à la sieste ? Désinfecte ou protège les plaies, estime les poussées de fièvre ? Alerte les services compétents en cas d'accident ? Rend compte de manière écrite et orale ? Nettoie et désinfecte les locaux et le matériel - Temps périscolaire : ? Applique les protocoles d'entretien, d'hygiène et de sécurité ? Gère éventuellement les matériels et le stock des produits ? Sur le temps de la restauration, accompagne les enfants, les encadre au cours du repas, les surveille avant et après</i> sans offre					
V037241018000183001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	08h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	18/10/2024	19/10/2024
MAIRIE DE FONDETTES	Animateur des Pauses Méridiennes Direction de l'Éducation, de la Jeunesse et des Sports - <i>ROLE / FONCTION PRINCIPALE (Définir en une phrase la finalité du poste) Accueille et anime des groupes d'enfants en activités éducatives. Participe à l'encadrement des enfants pendant l'interclasse du midi. 3- ACTIVITES PRINCIPALES 1) Animation pause méridienne : ? Garantir la sécurité physique et psycho- affective des enfants ? Proposer une qualité d'écoute des enfants, respecter le rythme de ceux-ci de répondre à leurs besoins en termes d'activités</i>					

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Indre-et-Loire
25 RUE DU REMPART - CS 14135 37041 TOURS CEDEX 1 - Tel : 02 47 60 85 00



	<p><i>de loisirs et de détente ? Encadrer des activités éducatives en cohérence avec le temps périscolaire et mettre en place des animations à caractère ludique et éducatif ? Respecter et appliquer les directives propres au projet pédagogique du temps périscolaire ? Adopter une attitude d'accompagnement des convives pendant le temps du repas en les sensibilisant à l'équilibre nutritionnel et à la curiosité alimentaire ? Assurer la surveillance des locaux ? Dialoguer avec les enseignants ou le directeur d'école présents sur le temps du midi ? Connaître et appliquer les différentes règles de sécurité applicables aux activités ? Connaître et faire respecter les règlements intérieurs des structures ? Appliquer les consignes du projet d'accueil individualisé ? Connaître les gestes de première urgence et informer le service des affaires scolaires</i></p> <p>sans offre</p>					
V037241018000223001 MAIRIE DE FONDETTES	Adjoint technique	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	30h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/10/2024	19/10/2024
	<p>Agent de restauration et d'entretien Direction de l'Éducation, de la Jeunesse et des Sports</p> <p><i>- RÔLE / FONCTION PRINCIPALE (Définir en une phrase la finalité du poste) Participe aux activités de production des repas, aux missions de réception, distribution et de service des repas, d'accompagnement des convives et d'entretien des locaux et matériels de restauration. 3 - ACTIVITES PRINCIPALES Restauration : ? Réaliser des tâches préalables à l'élaboration et à la finition des mets ? Dressage des plats, répartition selon le nombre de convives et les grammages propres à chaque catégorie de rationnaires ? Maintenir et/ou remettre en température les préparations culinaires à l'avance selon les modalités propres à chaque type de préparation ? Dressage des tables en maternelle et mise en place de la salle de restauration en élémentaire ? Assurer la distribution et le service des repas dans le respect des règles d'hygiène ? Participer, en étroite collaboration avec les agents de surveillance et d'animation de la pause méridienne, au service des convives et à l'animation du temps du repas en œuvrant à l'autonomie des élèves d'âge élémentaire et en adoptant une attitude adaptée au public accueilli ? Réaliser l'ensemble des tâches liées à la plonge, au nettoyage des matériels et mobiliers et des locaux du restaurant scolaire dans le respect des normes en vigueur et des procédures mises en place ? Connaître et appliquer l'ensemble des procédures liées à la méthode HACCP ? Appliquer les consignes du projet d'accueil individualisé ? Connaître les gestes de première urgence Ces missions concernent l'ensemble des agents du site : elles doivent être réparties harmonieusement entre tous afin que chacun exerce régulièrement l'ensemble des tâches listées ci-dessus. Entretien : ? Assurer la maintenance et l'hygiène des locaux et matériels sur le site de l'école d'affectation ? Organiser méthodiquement son travail en fonction du planning ? Aspirer, balayer, laver, dépolir des locaux et des surfaces dans le respect des cahiers des charges susceptibles d'être appliqués ? Respecter les conditions d'utilisation des produits ? Respecter les normes d'hygiène en vigueur et le port des EPI éventuellement nécessaires ? Assurer une veille sur la qualité des produits et proposer d'éventuelles pistes d'amélioration dans la réalisation des tâches d'entretien</i></p> <p>sans offre</p>					
V037241018000229001 MAIRIE DE FONDETTES	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/10/2024	19/10/2024
	<p>Agent polyvalent logistique Direction des services techniques</p> <p><i>RÔLE / FONCTION PRINCIPALE (Définir en une phrase la finalité du poste) Prépare, installe, assure le montage et le démontage des différents matériels et équipements nécessaires dans le cadre de différents événements. 3- ACTIVITES PRINCIPALES 1) Montage, démontage ? Des stands, des scènes et podiums ? Montage des panneaux de signalétique, des barrières, de banderoles ? Approvisionnement en matériel électrique ? Installation de tables,</i></p>					

	<i>chaises, tapis, moquettes, décorations diverses... ? Logistique des élections 2) Gestion du stock ? Assure un suivi du matériel ? Entretien les équipements en effectuant les opérations de nettoyage, le cas échéant de petites réparations (peinture...) ? Rangement de tout le matériel après chaque manifestation ? Fabrication de petits matériels courants (décors, bricolage de premier niveau...) ? Propose au responsable les besoins d'achats ou de réparation 3) Transport de matériel ? Assure le transport des différents équipements sur le territoire communal et sur d'autres collectivités sans offre</i>					
V037241018000242001 MAIRIE DE FONDETTES	Educateur des APS	Poste créé suite à un nouveau besoin	17h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/10/2024	19/10/2024
Éducateur des Activités Physiques et Sportives Direction de l'Éducation, de la Jeunesse et des Sports <i>1) Enseignement et animation sportives ? Enseignement des APS sur le temps méridien ? Animation des "RDV Sports" et "Culture" 2) Préparation pour le cycle pédagogique Préparation des séances Présence sur toutes les manifestations organisé par le service des sports sans offre</i>						
V037241018000270001 MAIRIE DE TOURS	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	18/10/2024	01/01/2025
Un responsable magasin parc automobile (F/H) Direction des Moyens Généraux, des Achats et de la Logistique <i>La Ville de Tours recrute : Un responsable magasin parc automobile (F/H), à la Direction des Moyens Généraux, des Achats et de la Logistique Lieu d'exercice du poste : Tours Nord Classification RIFSEEP : C1 Cadre d'emploi : Agents de Maitrise Territoriaux Temps de travail : Poste à temps complet (39H) Recrutement : par voie statutaire ou contractuelle Poste ouvert aux candidats Reconnus en Qualité de Travailleurs Handicapés Le service Parc Auto assure les missions d'entretien et d'approvisionnement des 500 matériels roulants de la Ville de Tours et des 450 matériels roulants de Tours Métropole Val de Loire, soit un parc de 950 matériels roulants allant des vélos, tracteurs, berlines, engins TP et autres camions. Situé sur le site de la Milletière, le parc auto est ouvert du lundi au vendredi, de 7h30 à 16h30, avec la possibilité de se restaurer sur site lors de la pause méridienne. Vous intégrez ainsi une équipe accompagnant la transformation organisationnelle du parc auto avec la mise en place de nouveaux outils informatiques de gestion ainsi que la transition écologique de la Ville avec les projets de mutualisation et d'électrification de la flotte et le déploiement des mobilités douces. Au sein du parc auto, avec 2 agents sous votre responsabilité, vous coordonnez, planifiez et contrôlez les activités du magasin. avec offre O037241018000270</i> http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037241018000270-responsable-magasin-parc-automobile-h/2						
V037241018000274001 MAIRIE DE FONDETTES	Educateur de jeunes enfants	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/10/2024	19/10/2024
Educateur de jeunes enfants (h/f) Direction de la petite enfance <i>LA VILLE DE FONDETTES RECRUTE : Un Éducateur de Jeunes Enfants (H/F) Au sein de la Direction de la Petite Enfance - Multi-accueil La Dorlotine Éducateur de Jeunes Enfants - Catégorie A - Temps complet Au sein d'une équipe dynamique de professionnelles qui se consacrent au bien-être des enfants, vous aurez en charge les missions suivantes : Missions : - Participer à l'élaboration du projet pédagogique ou éducatif, être garant de sa mise en place avec l'ensemble des professionnelles - Assurer l'accueil de l'enfant et de ses parents - Prendre en charge l'enfant âgé de 10 semaines à 4 ans individuellement et en groupe - Participer aux soins d'hygiène et de confort des enfants - Animer des activités éducatives adaptées à l'âge des enfants -</i>						

	<i>Animer, coordonner l'équipe au quotidien - Assister la responsable de la structure dans le fonctionnement quotidien Profil du candidat : Diplôme Educateur/trice de Jeunes Enfants exigé Compétences dans la gestion des équipes Avoir le sens du travail en équipe Qualités relationnelles et d'écoute Motivation et dynamisme Rigueur dans l'organisation personnelle sans offre</i>					
V037241018000291001 MAIRIE DE FONDETTES	Adjoint technique	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	34h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/10/2024	19/10/2024
	Agent de restauration et d'entretien Direction de l'Éducation, de la Jeunesse et des Sports <i>2- RÔLE / FONCTION PRINCIPALE (Définir en une phrase la finalité du poste) Participe aux activités de production des repas, aux missions de réception, de préparation, distribution et de service des repas, d'accompagnement des convives et d'entretien des locaux et matériels de restauration. 3- ACTIVITES PRINCIPALES Restauration : ? Réaliser des tâches préalables à la préparation et à la finition des mets ? Dressage des plats, répartition selon le nombre de convives et les grammages propres à chaque catégorie de rationnaires ? Maintenir et/ou remettre en température les préparations culinaires à l'avance selon les modalités propres à chaque type de préparation ? Dressage des tables en maternelle et mise en place de la salle de restauration en élémentaire ? Assurer la distribution et le service des repas dans le respect des règles d'hygiène ? Participer, en étroite collaboration avec les agents de surveillance et d'animation de la pause méridienne, au service des convives et à l'animation du temps du repas en œuvrant à l'autonomie des élèves d'âge maternelle et élémentaire et en adoptant une attitude adaptée au public accueilli ? Réaliser l'ensemble des tâches liées à la plonge, au nettoyage des matériels et mobiliers et des locaux du restaurant scolaire dans le respect des normes en vigueur et des procédures mises en place ? Connaître et appliquer l'ensemble des procédures liées à la méthode HACCP ? Appliquer les consignes du projet d'accueil individualisé ? Connaître les gestes de première urgence Ces missions concernent l'ensemble des agents du site : elles doivent être réparties harmonieusement entre tous afin que chacun exerce régulièrement l'ensemble des tâches listées ci-dessus. Entretien : ? Assurer la maintenance et l'hygiène des locaux et matériels sur le site de l'école d'affectation ? Organiser méthodiquement son travail en fonction du planning ? Aspirer, balayer, laver, dépoussiérer des locaux et des surfaces dans le respect des cahiers des charges susceptibles d'être appliqués ? Respecter les conditions d'utilisation des produits ? Respecter les normes d'hygiène en vigueur et le port des EPI éventuellement nécessaires ? Assurer une veille sur la qualité des produits et proposer d'éventuelles pistes d'amélioration dans la réalisation des tâches d'entretien sans offre</i>					
V037241018000949001 MAIRIE DE LA RICHE	Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/10/2024	01/01/2025
	Technicien projet bâtiments (h/f) bâtiments <i>Le Maire Sébastien CLEMENT Recrute par voie statutaire ou contractuelle suite à un départ en mutation TECHNICIEN PROJET BATIMENT (Technicien/Technicien principal 2ème Classe / 1ère Classe- catégorie B) (H/F) La Ville de La Riche, 10 300 habitants, est reconnue au sein de Tours Métropole Val de Loire, comme un territoire dynamique en essor permanent. Innovation, mobilité douce, démocratie locale, qualité des services de proximité font partie des priorités. La Direction des Services Techniques de LA RICHE, est en charge, pour la partie bâtiment, des missions stratégiques suivantes : * La rénovation durable du patrimoine public bâti, soit plus de 35 000 m² ; * La construction de nouveaux équipements publics, notamment Ecoles, Cuisine centrale, etc... ; * La gestion des équipements énergétiques et la mise en place d'un plan de sobriété et efficacité énergétique. Sous la</i>					

	<p>responsabilité du Directeur des Services Techniques, le technicien projet bâtiment sera en charge des projets de construction de bâtiments neufs en mode projet soit : - Connaissance approfondie des rapports entre la maîtrise d'ouvrage publique et la maîtrise d'ouvrage privée, - Connaissance et maîtrise des différents type de marchés de la commande publique, - Maitrise des différents corps d'états techniques depuis le génie civil, les VRD et les lots techniques, - Respect et connaissance des normes en vigueur, dont celles concernant les Etablissements Recevant du Public (ERP) - Respect des règles de sécurité.</p> <p>avec offre O037241018000949http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037241018000949-technicien-projet-batiments-h-f/2</p>					
V037241021000097001 CC CHINON VIENNE ET LOIRE	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	30h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	21/10/2024	01/11/2024
	<p>Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant (H/F) Petite enfance</p> <p>Entretien des locaux - Préparer et entretenir les locaux. - Organiser le conditionnement et la distribution des repas. - Gérer les stocks alimentaire et couches + produits d'entretien. - Nettoyer les espaces de vie aussi souvent que nécessaire. - Assurer l'entretien du petit et du gros matériel, jeux utilisés par les enfants, placards, tapis... - Assurer le rangement du service et entretenir le linge. Assistance et Accompagnement des enfants - Accueillir le matin les enfants et leurs parents : recueillir les informations sur l'état de santé de l'enfant, son comportement (soirée, nuit, appétit) ses traitements médicaux éventuels, les conditions de son départ (heures, personnes venant le chercher ...); faciliter la séparation ; transmettre le soir les informations concernant la journée de l'enfant (ce qu'il a principalement fait, ses échanges avec les autres enfants, et les temps forts de sa journée). - Participer à l'adaptation des enfants. - Participer aux activités et à des ateliers extérieurs (promenade, ludothèque ...). - Surveiller un groupe d'enfants. - Assurer les soins à l'enfant (change ou petit nettoyage) à différents moments de la journée (créer autour de l'enfant un climat de sécurité et de confiance ; faire du moment du change un moment privilégié en respectant l'intimité de l'enfant). - Participer aux moments des repas, aider et encourager les enfants pendant le repas sans jamais les forcer (pas même à goûter). - Débarrasser et nettoyer les tables, remettre en état l'espace repas. - Préparer la salle de sieste, surveiller les siestes, accompagner l'enfant dans son endormissement en respectant ses habitudes de sommeil ; rassurer l'enfant. - Favoriser le développement de l'autonomie de l'enfant à différents moments de la journée. - Observer l'enfant et l'accompagner dans sa vie quotidienne en collectivité. Travail en équipe - Participer aux réunions. - Transmettre les informations concernant les enfants pour en assurer un suivi. - Participer aux projets pédagogiques de la structure. - Réfléchir en équipe sur les principes de travail et adhérer aux valeurs éducatives élaborées en équipe.</p> <p>avec offre O037241021000097http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037241021000097-agent-accompagnement-a-education-enfant-h-f/2</p>					
V037241021000469001 MAIRIE DE SEMBLANCAY	Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	21/10/2024	06/11/2024
	<p>Responsable des services techniques (h/f) Services Techniques</p> <p>Missions et activités du poste : Le responsable des services techniques dirige et coordonne les actions des services techniques. Il participe aux travaux assurés par les agents. Il peut également exercer toute mission nécessaire à l'activité des services techniques. Activités principales du poste : Planifier les travaux d'entretien, d'exploitation et les projets de développement. Organiser le travail des agents, réaliser les plannings, les transmettre à sa hiérarchie Gérer les absences et les congés Mettre en place et suivre des tableaux de bords afin de quantifier les travaux réalisés par le service. Contrôler les actions planifiées et rendre compte de l'avancée des travaux. Sensibiliser les agents aux règles d'hygiène et de sécurité. Veiller au respect scrupuleux des règles</p>					

d'hygiène, de sécurité. Participer à l'étude des devis fournis par des fournisseurs ou entreprises dans le cadre des travaux confiés à des entreprises extérieures. Contrôler les factures. Mettre en place et assurer le suivi dans tous les bâtiments communaux, suivi des livres de bord regroupant toutes les informations relatives aux bâtiments (plans, personnes accédant aux locaux, opérations de maintenance, vérifications, ...). Contrôle et suivi de fiches d'intervention (espaces verts, voirie, bâtiments...) et annoter ce qui a été fait et quand sur les fiches ou cahier prévus à cet effet Mettre en place et assurer le suivi de carnets de maintenance pour tous les véhicules. Mettre en place des tableaux de suivi des consommations et des coûts de fonctionnement des différents équipements. Inventaire du matériel technique et mise à jour régulière. Prévenir le service comptabilité de tout matériel sorti de celui-ci. DIRIGER ET COORDONNER LES ACTIONS DES SERVICES TECHNIQUES Planifier les travaux d'entretien, d'exploitation et les projets de développement. Organiser le travail des agents, réaliser les plannings, les transmettre à sa hiérarchie Gérer les absences et les congés Mettre en place et suivre des tableaux de bords afin de quantifier les travaux réalisés par le service. Contrôler les actions planifiées et rendre compte de l'avancée des travaux. Sensibiliser les agents aux règles d'hygiène et de sécurité. Veiller au respect scrupuleux des règles d'hygiène, de sécurité. Participer à l'étude des devis fournis par des fournisseurs ou entreprises dans le cadre des travaux confiés à des entreprises extérieures. Contrôler les factures. SUIVI DE LA GESTION DES BATIMENTS PUBLICS ET DES VEHICULES Mettre en place et assurer le suivi dans tous les bâtiments communaux, suivi des livres de bord regroupant toutes les informations relatives aux bâtiments (plans, personnes accédant aux locaux, opérations de maintenance, vérifications, ...). Contrôle et suivi de fiches d'intervention (espaces verts, voirie, bâtiments...) et annoter ce qui a été fait et quand sur les fiches ou cahier prévus à cet effet Mettre en place et assurer le suivi de carnets de maintenance pour tous les véhicules. Mettre en place des tableaux de suivi des consommations et des coûts de fonctionnement des différents équipements. Inventaire du matériel technique et mise à jour régulière. Prévenir le service comptabilité de tout matériel sorti de celui-ci. ESPACES VERTS (liste non exhaustive) Mettre en &oeilig;uvre le fleurissement de la commune et la réalisation de massifs : conception des massifs à partir de plans, préparation des sols, plantation, arrosage, binage... Organiser le travail avec l'équipe chargée des espaces verts et participer à l'entretien et la bonne croissance des végétaux dans les surfaces en herbe (parcs, jardins, aires de jeux, terrains de sport...) et les allées : engazonnement, tonte, ramassage (herbes, feuilles, branchages, fleurs fanées...), traitement et apport d'engrais, arrosage (manuel ou automatique) Contrôler et assurer l'entretien des arbres et arbustes : plantation, taille, débroussaillage, petit élagage... Contrôler et assurer l'entretien des espaces publics par désherbage dans le respect des réglementations et dans une démarche de développement durable en favorisant les méthodes alternatives au désherbage chimique Réaliser avec l'équipe dédiée aux espaces verts les tâches horticoles notamment : * Désherber manuellement les massifs floraux, * Désherbage manuel, mécanique et thermique des trottoirs, les allées, gazons, etc..., * Arroser les jardinières, les massifs, les pelouses, * Fertiliser les gazons et massifs, * Tondre et tailler les haies, arbustes et arbres, * Entretien l'arrosage intégré, prévenir des éventuels dysfonctionnements, réparer, * Entretien les différents matériels utilisés, les réparer en interne si possible, * Préparer et planter les massifs floraux et arbustifs ponctuellement Assurer le nettoyage des véhicules et matériels utilisés Veiller au stockage selon la réglementation des produits utilisés et apporter une attention particulière au classement de leurs fiches techniques Mettre en &oeilig;uvre les dispositifs nécessaires à la sécurisation des personnes et des biens autour des chantiers En cas d'absence de l'agent en charge de l'assainissement, assurer les interventions de premières urgences et rendre compte à sa hiérarchie de ce qui a été fait. LOGISTIQUES ET ACTIVITÉS POLYVALENTES En coordination avec l'équipe technique, vérification des demandes en matériel dans le classeur prévu à cet effet Organisation en coordination avec les autres membres du service technique des livraisons de matériel communal et intercommunal Toutes tâches nécessaires à l'accomplissement des missions des services techniques avec offre O037241021000469http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037241021000469-responsable-services-techniques/2

V037241021000529001	Emploi contractuel de cat. C	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 1 du code général de la fonction publique	21/10/2024	04/11/2024
MAIRIE DE SORIGNY						

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Indre-et-Loire
25 RUE DU REMPART - CS 14135 37041 TOURS CEDEX 1 - Tel : 02 47 60 85 00



	<p>Agent d'entretien des espaces verts (h/f) Technique - Entretien et création des espaces verts communaux : Suivi et réalisation des élagages des arbres communaux, entretien et arrosage des espaces verts, tonte des grandes surfaces, créations d'espaces verts, réalisation du fleurissement et de l'embellissement de la commune, suivi et réalisation des fertilisations des stades de football, des arrosages et des tontes... Utilisation de produits - Entretien de la voirie communale : Maintenir la propreté de la commune, entretiens des voiries, des fossés et des chemins communaux, déneigement des trottoirs et voiries lorsque nécessaire ... - Suivi du matériel et des locaux de la commune : Suivi de l'entretien du matériel utilisé pendant le service, suivi des prêts de matériel et de mobilier de la commune, entretien du matériel de la commune en général, entretien des locaux utilisés par le personnel technique et entretien des véhicules et engins de chantier - Organisation des fêtes et cérémonies de la commune : Préparation des cérémonies, pavoisement des édifices et bâtiments publics, sécurisation des manifestations, organisation de la logistique des fêtes, préparation des vins d'honneur, pose et dépose des décorations de fin d'année ... - Suivi du cimetière : Entretien du cimetière avec les agents de la voirie et des espaces verts</p> <p>sans offre</p>					
V037241021001106001	Rédacteur, Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	21/10/2024	01/02/2025
MAIRIE DE JOUE LES TOURS	<p>Chargé(e) de mission Urbanisme Urbanisme Missions principales détaillées : - Accompagnement de la référente pour le suivi et les évolutions des documents d'urbanisme : -Elaboration des évolutions du PLU -Suivi avec la Métropole du PLH, du PDU, du SCOT et du PLUM -Présence aux différents ateliers et groupes de travail - Suivi des grands projets urbains : -Suivi des projets urbains en termes de création et de réalisation : ZAC Joué Sud, NPNRU, coeur de ville ... -Suivi des procédures pour appel à projet (cahier des charges, suivi administratif...) -Accompagnement des projets d'aménagement au sein des Orientations d'Aménagement Paysagers - Veille juridique Autres activités : - Instruction des autorisations du droit des sols en soutien des instructeurs : - Suivi administratif des dossiers - Instruction dans le respect des délais et de la réglementation - Accueil et conseil du public</p> <p>sans offre</p>					
V037241021001156001	Assistant socio-éducatif	Départ d'un agent précédemment affecté au projet	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-25 du code général de la fonction publique	21/10/2024	01/01/2025
CC LOCHES SUD TOURAINE	<p>Educateur spécialisé - éduc2rue (H/F) Enfance - jeunesse - Une mission, à partir du travail de rue, d'action en partenariat avec les établissements scolaires et tout lieu retenu comme pertinent dans le cadre du projet jeunesse du territoire. - Le développement d'un réseau de partenaires de proximité, en fonction des projets et des accompagnements individualisés, il s'inscrit notamment dans le partenariat privilégié développé au sein du Point Information Jeunesse - La participation au recueil des éléments nécessaires aux diagnostics et évaluation du territoire et des actions réalisées - L'impulsion et la mise en œuvre opérationnelle de la politique jeunesse via des projets innovants auprès des 14-25 ans, en collaboration avec les structures jeunesse locales - La mise en relation des jeunes avec les institutions pouvant répondre à leurs besoins - Le relais de proximité nécessaire à la mise en œuvre des actions et projets qui concernent le public jeune 14-25 ans (forum jobs, connaissance des dispositifs, participation au réseau Information Jeunesse, information/communication interne et externe, participation aux</p>					

	<i>réunions...).</i> - Des permanences Information Jeunesse, en lien avec l'animatrice référente du Point Information Jeunesse. avec offre O037241021001156 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037241021001156-educateur-specialise-educ2rue/2					
V037241021001162001 MAIRIE DE JOUE LES TOURS	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	21/10/2024	08/01/2025
Menuisier (h/f) Centre Technique Municipal <i>Effectuer tous travaux de fabrication, pose et réparation sur bois et produits dérivés, entretien et maintenance des bâtiments, assister le magasinier dans ses tâches et le remplacer en cas d'absence et toutes tâches contribuant au bon fonctionnement du service.</i> sans offre						
V037241021001225001 MAIRIE DE JOUE LES TOURS	Auxiliaire de puériculture de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	21/10/2024	01/01/2025
Auxiliaire de puériculture (h/f) Petite Enfance <i>Accompagnement des jeunes enfants de 0/3 ans, accompagnement et soutien à la fonction parentale, organisation du travail de l'équipe.</i> sans offre						
V037241021001639001 CCAS DE TOURS	Cadre de santé	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	21/10/2024	01/02/2025
Coordinateur de l'EHPA H/F EHPA <i>Placée sous l'autorité du Directeur de l'Autonomie Grand-Age, il coordonne les résidences autonomie constituant l'EHPA. Pour cela, il met en œuvre les objectifs définis par le conseil d'administration du CCAS dans le cadre de sa politique en direction des seniors, et notamment le projet d'établissement de l'EHPA et le plan Bien Vieillir à Tours, en étant en lien avec les partenaires institutionnels et associatifs du secteur gérontologique. MISSIONS ET ACTIVITÉS DU POSTE - Participation à la définition des objectifs du CCAS en direction du public senior autonome, notamment en lien avec l'analyse des besoins sociaux et les attentes repérées. - Mise en œuvre de la stratégie définie et élaboration de propositions pour entretenir et développer l'offre de service - Mise en place des orientations définies dans le projet d'établissement de l'EHPA - Réalisation des évaluations réglementaires - Supervision et management de l'équipe des Responsables de résidence - Suivi de la gestion administrative et financière de l'EHPA, en application de la réglementation. - Participation à l'élaboration du budget de l'EHPA et à son suivi - Gestion et optimisation des ressources du secteur - Gestion des conseils de la vie sociale des résidences - Suivi de l'activité et réalisation des bilans - Valorisation du secteur en lien avec le service Communication - Représentation institutionnelle et échanges avec les acteurs du territoire - Travail en lien avec le Chargé de mission « Bien Vieillir » - Veille réglementaire et prospective Compétences professionnelles Connaissance du fonctionnement des collectivités publiques Connaissance des règles de finances publiques. Connaissance du public seniors et des politiques publiques y afférent Connaissance des acteurs et dispositifs médico-sociaux et sanitaires. Management d'équipe Méthodologie de projet et d'évaluation Qualités individuelles et Aptitudes Sens de l'organisation et initiative Ecoute et observation Qualités relationnelles Force de proposition Sens du travail en équipe Capacités rédactionnelles/Maîtrise bureautique Modalité de temps de travail : 38 heures Conditions particulières d'exercice * Disponibilité * Déplacements fréquents * Gestions d'imprévis * Astreintes Poste éligible à la NBI oui Poste éligible au télétravail oui</i> sans offre						

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Indre-et-Loire
25 RUE DU REMPART - CS 14135 37041 TOURS CEDEX 1 - Tel : 02 47 60 85 00



V037241022000050001 S MIXTE DU PAYS DU CHINONNAIS	Emploi contractuel de cat. B, Rédacteur	Prolongation du projet	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-25 du code général de la fonction publique	22/10/2024	02/12/2024
	Chargé(e) de mission " Santé " <i>L'essentiel de la mission sera consacré à assurer l'animation transversale du programme d'actions et être l'interlocuteur privilégié des acteurs en charge de sa mise en oeuvre pour leur apporter conseil, appui méthodologique (organisation et animation de réunions avec les partenaires locaux si nécessaire), etc.... dans la mise en oeuvre et l'évaluation de leurs projets. Il s'agira plus particulièrement de : ? Poursuivre la coopération avec les partenaires afin de pouvoir les accompagner dans la réalisation de celles qui les concernent ; ? Assurer l'organisation et l'animation des groupes de travail pouvant être composés de professionnels du secteur sanitaire, social et médico-social ainsi que des agents et élus des collectivités territoriales afin de faciliter la mise en oeuvre des actions dont le Syndicat de Pays est chef de file ? Accompagner les porteurs de projets volontaires dans la définition de leur projet et la recherche de financements si besoin ? Elaborer et mettre en place un plan de communication adapté visant à informer les habitants et promouvoir les projets proposés par les différents partenaires * Actualiser et/ou développer des outils de mutualisation de l'information : agenda santé, site internet, annuaire des acteurs * Contribuer à l'attractivité médicale du territoire notamment en partenariat avec la CPTS ? Assurer l'organisation et l'animation des instances de gouvernance du Contrat Local de Santé (Comité de pilotage, Comité technique) avec les élus en charge de la santé afin de faire état de l'avancement des fiches actions et d'évaluer la démarche (rédaction de rapports d'activités, ... etc.) ? Assurer une veille régulière et ciblée relative aux actualités en matière sanitaire et sociale et anticiper les impacts des éventuelles évolutions juridiques sur le Contrat Local de Santé ; actualiser régulièrement les indicateurs santé du territoire ? Participer aux échanges, retours d'expériences, etc... organisés par l'ARS avec des territoires développant une action territoriale de santé ? Assurer le suivi du financement du Contrat Local de Santé et des différentes actions programmées ? Réaliser, avec le concours des acteurs responsables des actions (porteurs de projets), l'évaluation du Contrat.</i> avec offre O037241022000050 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037241022000050-charge-e-mission-sante/2					
V037241022000162001 MAIRIE DE SAINT PIERRE DES CORPS	Educateur de jeunes enfants	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	22/10/2024	01/11/2024
	Educateur·trice de jeunes enfants <i>En adéquation avec le projet éducatif et pédagogique de la structure, accueillir, prendre en charge les enfants dans le souci de leur bien-être, de leur développement et accompagner les parents dans leur rôle éducatif dans un multi-accueil 35 places</i> avec offre O037241022000162 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037241022000162-educateur-trice-jeunes-enfants/2					
V037241022000622001 MAIRIE DE VILLAINES LES ROCHERS	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	22/10/2024	21/11/2024
	Assistant(e) de gestion administrative Administratif <i>Assistant ou assistante de gestion administrative, rattaché(e) au secrétariat général, chargé(e) de gestion financière et comptable (fonctionnement, facturation de l'eau potable), accueil physique et téléphonique, gestion des élections, du cimetière, rédaction de courriers, d'arrêtés. Ponctuellement, missions de remplacement à l'agence postale, état civil, urbanisme. De formation administrative, vous disposez d'une solide connaissance du</i>					

	<p><i>fonctionnement d'une collectivité locale et une bonne pratique des outils bureautiques du pack office. Vous appréciez le travail en équipe et le travail en collaboration avec de nombreux interlocuteurs. Organisé, méthodique, et rigoureux vous savez travailler sur plusieurs dossiers à la fois, gérer des priorités et des échéances. Poste à temps complet, expérience indispensable.</i></p> <p>avec offre O037241022000622http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037241022000622-assistant-e-gestion-administrative/2</p>					
V037241023000215001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Technicien principal de 2ème classe, Technicien	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	23/10/2024	12/11/2024
	<p>Econome de flux H/F Direction de la Transition Ecologique et Energétique</p> <p><i>Au sein du Service de la Transition Energétique, le poste d'économe de flux aura pour principales missions : - de mener l'ensemble des études nécessaires pour définir un schéma d'efficacité énergétique : sobriété, rationalisation, sensibilisation, développement des ENR, - d'établir et de suivre le budget des fluides (y compris facturation), de rationaliser les dépenses énergétiques, - de travailler avec les différents collaborateurs du service de la transition énergétique pour la valorisation des travaux d'économie d'énergie, - de piloter la mise en place et le suivi du décret tertiaire du patrimoine départemental, permettant la mise en place d'une stratégie d'amélioration énergétique des bâtiments (2020 - 2050), - de contribuer à la réflexion sur la mise en place d'un schéma directeur de performance énergétique, - de travailler avec des partenaires extérieurs qualifiés pour établir des bilans énergétiques des bâtiments et être leur référent sur le thème, - de répondre à des appels à projet en lien avec les performances énergétiques des bâtiments, - de finaliser et de faire évoluer le plan de comptage de l'ensemble des bâtiments de la collectivité, - d'établir des pré-diagnostics énergétiques, ainsi qu'assurer le suivi des DPE, - de mettre en place des indicateurs de suivi et ratios, permettant de suivre le résultat des différents travaux de performance énergétique. Il/Elle sera amené(e) à travailler en étroite collaboration avec l'équipe du service de la transition énergétique. Compétences / Aptitudes - formation supérieure Bac +2/+3, idéalement dans le domaine de l'énergie, du génie climatique ou équivalent par l'expérience, avec idéalement une expérience au sein d'une collectivité territoriale, - une expérience sur un poste similaire d'un ou 2 ans serait appréciée avec une expérience dans la maîtrise et le suivi des consommations de fluides, - bonne connaissance technique des améliorations de performances énergétiques, - maîtrise de l'ensemble des outils bureautiques, de la GMAO, et en particulier Excel afin de pouvoir mettre en place des indicateurs de suivi, - être titulaire du permis B, - rigueur, sens de l'organisation, de la méthode, esprit d'écoute et d'analyse requis, - bonnes qualités relationnelles, sens du contact avec les utilisateurs, capacité d'analyse des consommations et savoir gérer les priorités</i></p> <p>avec offre O037241023000215http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037241023000215-econome-flux/2</p>					
V037241023000275001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Agent de maîtrise principal, Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	23/10/2024	01/12/2024
	<p>Responsable ouvrage d'art et banque de données routière (H/F) Direction des Routes et des Mobilités - Service Territorial d'Aménagement Nord Ouest - CE Langeais</p> <p><i>Sous la responsabilité du Chef de service et de son adjoint, le/la responsable Ouvrages d'Art et Banque de Données Routières (BDR) aura pour missions : La gestion des ouvrages d'art du STA-NO - Surveillance et visite des ouvrages et des digues, - Relevé des désordres et pathologies des ouvrages - Elaboration de documents de synthèse - Hiérarchisation des interventions, - Evaluation des interventions nécessaires, - Réalisation d'estimations et de devis - Participation à l'élaboration des Dossiers de Consultation des Entreprises, - Programmation des travaux, - Suivi des dossiers Police de l'eau en lien avec l'agence française pour la biodiversité, - Suivi des dossiers soumis aux ABF - Organisation, suivi des chantiers et constatation des travaux, - Relais</i></p>					

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Indre-et-Loire
25 RUE DU REMPART - CS 14135 37041 TOURS CEDEX 1 - Tel : 02 47 60 85 00



	<p><i>technique du STA NO en matière d'ouvrages d'art, - Mise à jour des ouvrages sur le logiciel AREO en lien avec les outils dédiés. La responsabilité de la Banque de Données Routières - Mise à jour de la BDR sur le logiciel Arcopole, - (saisie manuelle des informations relatives aux travaux neufs et d'entretien, et de toutes autres modifications) La gestion des plantations et arbres d'alignement - Effectuer des visites des plantations et arbres avec les applications dédiées - Participer à la programmation des travaux d'entretien et aux programmations de replantation - Organisation, suivi des chantiers (et post chantiers) et constatation des travaux. - Surveiller les chantiers de petites réparations d'ouvrages d'art La vérification du respect de la signalisation et des règles de sécurité sur les chantiers - Contrôle de travaux réalisés par les entreprises - Encadrement ponctuel d'agents lors des travaux en régie. L'agent pourra être amené(e) à assurer le patrouillage avec les applications et logiciels dédiés en cas de besoin ainsi que la participation éventuelle aux astreintes hivernale et estivale en tant que responsable d'intervention.</i></p> <p>avec offre O037241023000275http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037241023000275-responsable-ouvrage-art-banque-donnees-routiere-h-f/2</p>					
V037241023001188001 MAIRIE DE JOUE LES TOURS	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	à pourvoir par voie statutaire	23/10/2024	06/11/2024
	<p>Agent d'entretien sur un poste volant (H/F) Moyens Généraux <i>Nettoyage des locaux, utilisation d'équipements, contrôle de l'état de propreté des locaux, tri et évacuation, entretien courant et rangement du matériel utilisé.</i> sans offre</p>					
V037241023001251001 MAIRIE DE LA VILLE AUX DAMES	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	23/10/2024	01/12/2024
	<p>Responsable logistique et du service extérieur (H/F) Service Technique <i>Sous la responsabilité du chef de service et de la direction générale, le titulaire du poste sera chargé de la gestion du service d'entretien des locaux et du magasin et apportera une assistance administrative et financière au responsable du centre technique</i> avec offre O037241023001251http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037241023001251-responsable-logistique-service-exterieur-h-f/2</p>					
V037241024000609001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	24/10/2024	02/01/2025
	<p>Agent d'entretien et aide cuisine H/F - collège Racan Direction déléguée Education et Réussite Educative - Service Vie de l'Agent - Collège Racan à Neuvy le Roi <i>Vous assurerez l'entretien des locaux du collège et participerez au service de restauration. Vous devrez effectuer notamment la plonge sur le service du déjeuner. Vous apporterez une aide en cuisine pour la confection et le nettoyage des ustensiles tous les jours sauf le mercredi. Au titre de la restauration (60%), vous serez chargé(e) de : - une aide en confection tous les matins de 8h30 à 11h00 - le service de plonge, - le service des élèves, - le nettoyage du restaurant scolaire et de la zone de plonge. Au titre de l'entretien polyvalent des locaux (40%), vous serez chargé(e) de : - de l'entretien et du nettoyage</i></p>					

	<i>des différents locaux et sanitaires (sols, vitres, murs...), mobiliers et matériels du collège, - de l'agencement du mobilier et du petit matériel dans les salles, - de gérer les stocks des produits d'entretien et d'hygiène, - d'entretenir le linge : lavage, séchage, repassage. En outre, vous devrez participer à toutes les tâches techniques nécessaires au bon fonctionnement du collège.</i> sans offre					
V037241024000847001	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	24/10/2024	02/01/2025
CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Agent d'entretien et aide cuisine H/F - collège Roger Jahan Direction déléguée Education et Réussite Educative - Service Vie de l'Agent - Collège Roger Jahan à Descartes <i>Vous assurerez l'entretien des locaux du collège et participerez au service de restauration en effectuant la plonge. Au titre de l'entretien polyvalent des locaux (60%), vous serez chargé(e) de : - de l'entretien et du nettoyage des différents locaux et sanitaires (sols, vitres, murs...), mobiliers et matériels du collège, - de l'agencement du mobilier et du petit matériel dans les salles, - de gérer les stocks des produits d'entretien et d'hygiène, - d'entretenir le linge : lavage, séchage, repassage. Au titre de la restauration (40%), vous serez chargé(e) de : - le service de plonge, - le service des élèves, - le nettoyage du restaurant scolaire et de la zone de plonge. En outre, vous devrez participer à toutes les tâches techniques nécessaires au bon fonctionnement du collège.</i> sans offre					
V037241024000866001	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	24/10/2024	02/01/2025
CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Agent polyvalent H/F - collège Val de l'Indre Direction déléguée Education et Réussite Educative - Service Vie de l'Agent - Collège Val de l'Indre à Monts <i>Vous effectuerez les travaux de maintenance, sous l'autorité du responsable de maintenance et de la gestionnaire. Vous participerez également à l'entretien des locaux et des extérieurs du collège. Au titre de l'entretien polyvalent des locaux et des extérieurs, vous serez chargé(e) : - de l'entretien et du nettoyage des différents locaux et sanitaires (sols, vitres, murs...), mobiliers et matériels du collège, - de l'agencement du mobilier et du petit matériel dans les salles, notamment lors de réunions ou de manifestations exceptionnelles, - de l'entretien des cours, des allées, de préaux et des abords extérieurs, - de la tonte, du débroussaillage, de la taille des haies, l'entretien des massifs de fleurs et parterres, - de trier et d'évacuer les déchets, et d'assurer le nettoyage des poubelles (local et éco-digesteur), - selon les conditions climatiques, de l'accès des voies (sablage, salage, enlèvement des feuilles, démoussage) et de l'entretien des systèmes d'évacuations (regards et avaloirs)... - d'intervenir au service restauration, principalement à la grosse plonge, durant le service. Vous assisterez l'agent de maintenance dans les travaux courants en électricité, plâtrerie, peinture, vitrerie, plomberie, menuiserie, serrurerie. Vous assurerez la réparation des dégradations. Vous devrez également veiller à la fermeture des accès aux bâtiments et à l'extinction des lumières. En outre, vous devrez participer à toutes les tâches techniques nécessaires au bon fonctionnement du collège.</i> sans offre					

<p>V037241024000916001</p> <p>CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE</p>	<p>Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>24/10/2024</p>	<p>02/01/2025</p>
<p>Agent d'entretien et aide cuisine H/F - collègue Jean Lévêque Direction déléguée Education et Réussite Educative - Service Vie de l'Agent - Collège Jean Lévêque à Montrésor</p> <p><i>Vous assurerez l'entretien des locaux du collège et participerez au service de restauration en effectuant la plonge. Au titre de l'entretien polyvalent des locaux (50%), vous serez chargé(e) de : - de l'entretien et du nettoyage des différents locaux et sanitaires (sols, vitres, murs...), mobiliers et matériels du collège, - de l'agencement du mobilier et du petit matériel dans les salles, - de gérer les stocks des produits d'entretien et d'hygiène, - d'entretenir le linge : lavage, séchage, repassage. Au titre de la restauration (50%), vous serez chargé(e) de : - le service de plonge, - le service des élèves, - le nettoyage du restaurant scolaire et de la zone de plonge. En outre, vous devrez participer à toutes les tâches techniques nécessaires au bon fonctionnement du collège. sans offre</i></p>						
<p>V037241024000927001</p> <p>CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE</p>	<p>Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>24/10/2024</p>	<p>02/01/2025</p>
<p>Agent d'entretien et aide cuisine H/F - collègue Vallée Violette Direction déléguée Education et Réussite Educative - Service Vie de l'Agent - Collège Vallée Violette à Joué-Les-Tours</p> <p><i>Vous assurerez essentiellement un service d'aide de cuisine et également l'entretien des locaux du collège sur un temps plus limité. Au titre de la restauration (85%), vous serez chargé(e) de : - la préparation et le dressage des entrées, des fromages et des desserts - le nettoyage de la cuisine - la participation à l'élaboration du plat chaud - la personne devra travailler conjointement avec le Chef de cuisine et sous sa responsabilité - le remplacement du Chef de cuisine en cas d'absence - la participation à la tenue des stocks sur le logiciel Easyls. Au titre de l'entretien polyvalent des locaux (15%), vous serez chargé(e) de : - de l'entretien et du nettoyage des différents locaux et sanitaires (sols, vitres, murs...), mobiliers et matériels du collège, - de l'agencement du mobilier et du petit matériel dans les salles. En outre, vous devrez participer à toutes les tâches techniques nécessaires au bon fonctionnement du collège. sans offre</i></p>						
<p>V037241024000938001</p> <p>CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE</p>	<p>Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>24/10/2024</p>	<p>02/01/2025</p>

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Indre-et-Loire
25 RUE DU REMPART - CS 14135 37041 TOURS CEDEX 1 - Tel : 02 47 60 85 00



	<p>Aide de cuisine H/F - collège Georges Besse Direction déléguée Education et Réussite Educative - Service Vie de l'Agent - Collège Georges Besse à Loches <i>Vous assurerez essentiellement un service d'aide de cuisine et également l'entretien des locaux du collège sur un temps plus limité. Au titre de la restauration (85%), vous serez chargé(e) de : - la préparation et le dressage des entrées, des fromages et des desserts, - le nettoyage de la cuisine, - la participation à l'élaboration du plat chaud, - la personne devra travailler conjointement avec le Chef de cuisine et sous sa responsabilité, - le remplacement du Chef de cuisine en cas d'absence, - la participation à la tenue des stocks sur le logiciel Easylis. Au titre de l'entretien polyvalent des locaux (15%), vous serez chargé(e) de : - l'entretien et du nettoyage des différents locaux et sanitaires (sols, vitres, murs...), mobiliers et matériels du collège, - l'agencement du mobilier et du petit matériel dans les salles. En outre, vous devrez participer à toutes les tâches techniques nécessaires au bon fonctionnement du collège.</i> sans offre</p>					
	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste vacant suite à une fin de détachement	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	24/10/2024	02/01/2025
V037241024000946001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	<p>Chef de cuisine H/F - Collège Jules Romains Direction déléguée Education et Réussite Educative - Service Vie de l'Agent - Collège Jules Romains à St Avertin <i>En votre qualité de chef(fe) de cuisine, vous participerez à la conception et à la réalisation des menus servis en restauration collective (environ 550 repas/jour). Vous dirigerez une équipe de cuisine (3 agents en cuisine + 3 agents d'entretien pendant le service) et en coordonnerez l'activité, sous l'autorité du Chef d'établissement, représenté par le Secrétaire Général. Vous assurerez les opérations matérielles relatives à la gestion des stocks de matériels et de denrées alimentaires. A ce titre, vous serez chargé(e) de : - préparer les commandes d'approvisionnement en fonction des stocks, - réceptionner, vérifier, transporter, stocker et distribuer les produits et matériels, - dresser l'inventaire, contrôler l'état de consommation ou d'utilisation des produits et suivre les fiches de stocks, - préparer, remettre en température, dresser et distribuer les plats (service en self), - assurer le nettoyage de la cuisine et des matériels utilisés en cuisine, - surveiller et contrôler les protocoles de nettoyage et de maintenance des matériels et des locaux de restauration, - participer à la commission restauration et apporter des conseils en matière diététique et d'hygiène alimentaire, - participer à l'élaboration des menus en respectant un budget défini et en atteignant les objectifs fixés (lutte contre le gaspillage alimentaire, choix de produits locaux, ou (et) Bio, et respect d'un repas végétarien par semaine), - accueillir les commerciaux et les stagiaires, - mettre en place les protocoles alimentaires en relation avec le médecin scolaire, - mettre en place le tri sélectif. En outre, vous devrez participer à toutes les tâches techniques nécessaires au bon fonctionnement du collège. Lorsque toutes ses missions en cuisine sont terminées et notamment pendant les permanences, vous pourrez être amené(e) à aider au nettoyage ou à la maintenance au niveau de l'externat. En cas de nécessité, vous pourrez être amené(e) à effectuer des remplacements dans d'autres collèges.</i> sans offre</p>					